



Теневая занятость (или неформальная занятость), в России иногда также называемая «левой работой», «работой за чёрную зарплату» — это вид занятости в неформальной экономике, когда факт установления трудовых отношений между работником и работодателем скрывается от официальных властей.

-Отдельные работодатели практикуют такой вид трудовых отношений со своими работниками, так называемую «серую» зарплату, в целях экономии – ухода от налоговых и других обязательных платежей.

-Неформальная занятость – это нелегальное трудоустройство, т.е. наличие трудовых отношений без издания приказа о приеме на работу, без оформления письменного договора, без внесения соответствующей записи в трудовую книжку, без официальной выплаты заработной платы и связанных с ней налогов и отчислений во внебюджетные фонды.

-Отсутствие письменного трудового договора увеличивает риски ущемления трудовых прав работника, которые работодатель должен ему предоставить в ходе осуществления трудовых отношений, например, право на ежегодный оплачиваемый отпуск, на пособия по временной нетрудоспособности и в связи с материнством и другие. К очевидным минусам неформальной занятости относится нестабильность трудовых отношений и отсутствие у работника каких бы то ни было социальных гарантий, перспектив профессионального роста.

-Однако человек самостоятельно выбирает наиболее выгодный вариант трудоустройства. Но иногда риски, связанные с неофициальным оформлением, не покрывают выгоду.

-Действующие нормы закрепляют, что работа с наемным сотрудником без оформления трудового договора не допускается. Это является серьезным правонарушением как со стороны работодателя, так и со стороны самого работника.

-В целях недопущения развития непредвиденных ситуаций, способных оказать негативное влияние, лучше соблюдать закон!

Телефон для сообщения о случаях приема на работу без оформления трудовых отношений 8(8152)23-51-32