

**ВАЖНО!**

Теневая занятость представляет собой отношения между работником и работодателем, не оформленные в соответствии с трудовым законодательством.

Работодатель, принимая Вас на работу без официального трудоустройства, делает это для того, чтобы не платить налоги или обойти тот или иной закон. Соглашаясь работать неформально, вы рискуете:

- получать заниженную оплату труда;
- не получать заработную плату в случае любого конфликта с работодателем;
- не получать отпускные или вовсе не пойти в отпуск;
- не получать оплату листка нетрудоспособности;
- полностью лишиться социальных гарантий, предусмотренных трудовым договором;
- получить отказ в расследовании несчастного случая на производстве;
- не получить расчет при увольнении;
- получить отказ в выдаче необходимого кредита;
- остаться без пенсионного обеспечения в полном объеме.

Для того чтобы работодатель обеспечивал работника безопасными условиями труда, своевременно и в полном объеме выплачивал заработную плату, а работник в свою очередь выполнял трудовые функции и соблюдал правила внутреннего трудового распорядка, необходимо заключать трудовой договор, в котором предусматриваются права и обязанности сторон, установленные законодательством.

#теневаязанятость #неформальнаязанятость



ФЕДЕРАЛЬНАЯ  
НАЛОГОВАЯ СЛУЖБА

WWW.NALOG.GOV.RU

## НЕ СОГЛАШАЙТЕСЬ НА ЗАРПЛАТУ «В КОНВЕРТЕ»



### Неофициальная выплата зарплаты

Сообщите об ущемлении своих прав в налоговую службу, инспекцию по труду или прокуратуру.

После этого обратитесь в суд за восстановлением страхового стажа, необходимого при уплате больничных листов и назначении пенсии.

### НЕ ЛИШАЙТЕ СЕБЯ:



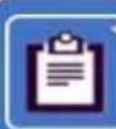
рабочего стажа



справки о доходах для  
получения кредита



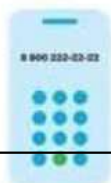
выплат по больничному  
листу или в декретном  
отпуске



социальных и  
имущественных  
налоговых вычетов



Не уменьшайте  
размер своей  
будущей пенсии



**8 (800) 222-22-22**

Бесплатный многоканальный телефон  
контакт центра ФНС России

