



«К чему приводит неформальная занятость?»

Проблемы, возникающие в результате неформальной занятости, оказывают серьезное влияние на многие стороны общественной жизни. Скрытая от налогообложения заработная плата, отсутствие пенсионного обеспечения, социальных гарантий, отношения наемных работников и работодателей, реализуемые вне правового поля, и другие вопросы - все это приводит к развитию социальной напряженности.

Наемные работники, которые сегодня неофициально зарабатывают деньги, лишают себя гарантии социальной защищенности в будущем! Людей должны насторожить отсутствие оформления трудовых отношений с работником в письменной форме; существование серых схем и расчетов в наличной форме при оплате труда; уклонение от уплаты страховых взносов; подмена трудовых отношений договорами гражданско-правового характера.

Применение труда работников без оформления – наиболее распространенное нарушение в сфере трудовых отношений. Сокращение реальной заработной платы порождает уменьшение доходной части государственного и местного бюджетов, ставит под угрозу своевременную выплату заработной платы работникам здравоохранения, образования.

Преимущественно неформальная занятость распространена в организациях малого бизнеса, у индивидуальных предпринимателей (основные отрасли: розничная торговля, общественное питание, транспорт, строительство, бытовое обслуживание и др.). Несмотря на кажущуюся выгоду нелегальной занятости, человек теряет право на достойную пенсию в старости, оплачиваемый отпуск, доплаты за работу в ночное время и в праздничные дни, выходное пособие при увольнении в связи с сокращением штатов, в случае болезни – на пособие по временной нетрудоспособности, в случае увечья – на денежную компенсацию утраченного здоровья и трудоспособности, женщины – полноценное пособие по беременности и родам.

Практика применения нелегальной занятости имеет негативное влияние не только на экономику страны, но и на самих работодателей – нарушаются принципы конкуренции в бизнесе, добросовестные работодатели оказываются в менее выгодном финансово-экономическом положении.

Задачи сокращения неформальной занятости, ликвидации серых зарплат, обеспечения роста страховых выплат во внебюджетные фонды, как в Мурманской области, так и в

России в целом, относятся к числу приоритетных в сфере трудовых отношений. К нерадивым работодателям применяются штрафные санкции.

За выплату «серой» заработной платы работодатель может быть привлечен к ответственности в соответствии с Налоговым кодексом РФ, административной ответственности, а в крайних случаях – уголовной ответственности.

За не заключение с работниками трудовых договоров или их подмену гражданско-правовыми договорами также предусмотрена административная ответственность. Сроки давности для привлечения работодателей к ответственности за нарушение трудового законодательства увеличены до 1 года.

Решить проблему неформальной занятости без участия самих работников, получающих заработную плату по «серым» или «черным» схемам, практически невозможно. С явлением теневой заработной платы можно и нужно бороться, но успех зависит от слаженных действий многих заинтересованных лиц.

Поэтому если Вы или Ваши близкие стали невольными жертвами выплаты заработной платы «в конвертах», не оформления трудовых отношений путем заключения трудового договора, с сообщением об этом факте вы можете обратиться на телефон «горячей линии» ЦЗН города Мурманска - 8(8152)566707 и в Администрацию муниципального образования ЗАТО Видяево 8(815)5356674